

Российская Федерация
Республика Саха (Якутия)
Муниципальное образование
«Мирнинский район»
Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная
школа № 3»



Россия Федерацията
Саха Республиката
«Мииринэй оройуона»
Муниципальной Тэриллии
«Орто уопсай уөрэхтээһин 3 №-дээх
оскуолата»
Муниципальной бюджетнай
уопсай уөрэх тэрилтэтэ

678185 Республика Саха (Якутия), Мирнинский район, пос. Чернышевский, ул. Дзержинского, д.1;
Тел/факс: (41136)72-023, Тел.: (41136)72-603, (41136)72-627, E-mail: chschool3@mail.ru
ОКПО 55655194; БИК 049805001; ИНН 1433015697; КПП 143301001
счет № 4020481050000000438; л/счет 03074001773 Банк: ГРКЦ НБ Респ. Саха (Якутия) банка России г. Якутск

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений в Коллективный договор между администрацией и работниками
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная
школа № 3» Муниципального образования «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия)
на 2017 - 2020 годы

Изменения и дополнения, внесенные в Коллективный договор
(собрание работников трудового коллектива работников МБОУ «СОШ № 3»
протоколы № 5 от 30.05.2019 г., № 6 от 29.08.2019 г.)

Изменения, внесенные в коллективный
договор подписали:

От работодателя:

Директор МБОУ «СОШ №3»

М.П. Ф.Х. Мусина
11.09.2019

От работников:

Председатель Совета трудового

Коллектива работников МБОУ «СОШ № 3»

Н.Я. Лукичева
12.09.2019

На основании внесенных изменений в ст.185.1., 262.2 ТК РФ, в связи с принятием Положения «Об оплате труда МБОУ «СОШ № 3» МО «Мирнинский район Республики Саха (Якутия), утвержденный приказом № 100 от 30.05.2019 года (протокол общего собрания трудового коллектива № 5 от 30.05.2019 г., протокол № 6 от 29.08.2019 г. внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор между администрацией и работниками Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 3» Муниципального образования «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия) на 2017 - 2020 годы, :

1. П. 5.1, 5.2 изложить в следующей редакции:

Установить штатное расписание и должностные оклады в соответствии с нормативными законодательными актами РФ и РС (Якутия), Муниципального образования «Мирнинский район» РС (Якутия), с «Положением об оплате труда работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 3».

5.2. Определить следующие категории работников:

5.2.1. Административно-управленческий персонал:

- директор МБОУ «СОШ № 3»;
- заместитель директора по УВР;
- заместитель директора по ВР;
- заместитель директора по УМР

5.2.2. Педагогические работники, непосредственно осуществляющие учебный процесс:

-учитель.

5.2.3. Прочие педагогические работники:

- педагог-психолог;
- педагог-библиотекарь;
- социальный педагог;
- педагог-организатор
- учитель-дефектолог.

5.2.4. Служащие:

- экономист по договорной и претензионной работе;
- секретарь учебной части;
- специалист отдела кадров;
- заведующий хозяйством.

2. п.5.4. изложить в следующей редакции:

5.4. Размер выплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Размер выплаты за совместительство должностей производится пропорционально отработанному времени по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, отдельно по каждой из них. Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену). В течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период).

3. п.5.8. изложить в следующей редакции:

Выплаты за работу в ночное время производятся работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра. Размер доплаты составляет не менее 20 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника. Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, устанавливаемой работнику.

4. п.5.9. изложить в следующей редакции:

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни, а также оплата сверхурочной работы производится согласно Трудовому кодексу Российской Федерации.

Размер выплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

5. п.5.11. изложить в следующей редакции:

Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса РФ. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

6. Раздел 5 «Оплата труда и материальное стимулирование» дополнить новыми пунктами следующего содержания:

5.18. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149, 151 Трудового Кодекса Российской Федерации.

5.19. Производить компенсационные выплаты за специфику работы, за работу, не входящую в круг основных обязанностей работников в размерах указанных в приложении № 1 Положения «Об оплате труда работников МБОУ «СОШ № 3»».

7. п.6.1.6. изложить в следующей редакции:

Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Размер указанных выплат определяется путем умножения окладов на соответствующий размер выплаты.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

8. в пункт 3.1.4. раздела 3 «Нормирование и организация труда. Режим работы. Выполнение учебных программ» внести дополнения в следующей редакции:

Считать нерабочими праздничными днями все дни, предусмотренные ст.112 ТК РФ и праздничные дни, объявленные постановлениями правительства РС(Я) в текущем году. При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней, выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий или на другие дни в календарном году на основании Федеральных законов или нормативно-правовых актов Правительства РС(Я), Правительства РС(Я).

9. раздел 7 «Социальная сфера, меры социальной защиты работников» дополнить пунктами:

7.1.17. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

7.1.18. Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

10. Пункт 7.1.14. раздела 7 «Социальная сфера, меры социальной защиты работников» изложить в следующей редакции:

Производить единовременные выплаты из общего премиального фонда в случаях оказания:

- материальная помощь работникам, уходящим на пенсию по старости, проработавшим в системе образования РС (Я) не менее 20 лет, в размере 15000 рублей;
- материальная помощь всем работникам на погребение в случае смерти работника, близких родственников (родителей, родителей супругов, супругов, детей, родных братьев и сестер) в размере 15000 рублей;
- материальная помощь по заявлению работника в связи с мотивированными материальными затруднениями, в связи с рождением ребенка, свадьбы в размере 5000 рублей.
- премиальные выплаты к юбилейным датам со дня рождения работника (50-летие и каждое последующее 5-летие) в размере 5000 рублей (из директорского премиального фонда);
- премия “За верность профессии” работникам, чей педагогический стаж достиг 40 лет, в размере 5000 рублей (из директорского премиального фонда);
- разовые премиальные выплаты всем сотрудникам к праздникам: «День учителя», «Новый год», «День защитника Отечества», «Международный день 8 Марта».

